



Inspectierapport

Kindercentrum Moeders Schoot B.V. (BSO)

Dr. H. Colijnstraat 483

1067 CE Amsterdam

Registratienummer: 557581047

Toezichthouder: GGD Amsterdam

In opdracht van: Gemeente Amsterdam

Datum inspectie: 01-08-2017

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: definitief

Datum vaststellen inspectierapport: 20-09-2017

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie en inrichting

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 1 augustus 2017 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel een beperkt aantal kwaliteitseisen, op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan het personeel, de beroepskracht-kind-ratio, de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de accommodatie en het ouderrecht onderzocht. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

Beschouwing

Organisatie

Buitenschoolse opvang (BSO) Moeders Schoot is onderdeel van de organisatie Kindercentrum Moeders Schoot B.V. De organisatie bestaat sinds de doorstart in september 2014 uit drie vestigingen, namelijk twee kinderdagverblijven en één buitenschoolse opvang in Amsterdam Nieuw-West. De organisatie wordt aangestuurd door twee bestuurders die beide zelfstandig bevoegd zijn. Eén van beide bestuurders is de voormalige directeur van de vorige houder. De tweede bestuurder exploiteert elders in Nederland verschillende kindercentra en oefent geen invloed uit op de beleidsvoering.

Alle vestigingen van Kindercentrum Moeders Schoot B.V. zijn gevestigd in dezelfde straat in Amsterdam Geuzenveld-Slotermeer. De directeur is dagelijks op de hoofdvestiging aanwezig, draagt zorg voor de financiële bedrijfsvoering en ondersteunt de leidinggevende en het team bij onder andere, facilitaire zaken. Op alle vestigingen is een leidinggevende aangesteld voor de aansturing van het personeel. Zij draagt zorg voor de opzet, implementatie en uitvoering van het kwaliteitsbeleid, is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, het contact met de ouders en de planning. De leidinggevende wordt ondersteund door een assistent-leidinggevende. Zij zijn beiden gekwalificeerd om te worden ingezet als beroepskracht.

Locatie

De buitenschoolse opvang bestaat uit twee basisgroepen waarin maximaal twintig kinderen worden opgevangen. Het team bestaat uit drie vaste beroepskrachten waarvan er één al langere tijd bij de locatie werkzaam is. Eén is ongeveer een jaar in dienst, en de ander sinds zes maanden. De leidinggevende en de assistent-leidinggevende worden als vaste invalkracht ingezet op drukke dagen of bij afwezigheid van de vaste beroepskrachten. Sinds enkele maanden is ter ondersteuning van de beroepskrachten ook een groepshulp aangesteld. Zij ondersteunt onder andere bij het bereiden van warme maaltijden en bij uitstapjes.

In het huidige inspectieonderzoek is een overtreding geconstateerd met betrekking tot het plan van aanpak gezondheid.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder adviseert om vanwege de geconstateerde overtreding handhavend op te treden conform het handhavingsbeleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch handelen van de beroepskracht is beoordeeld op basis van observaties tijdens het ontbijt en het vrij spelen. Uit deze observaties is gebleken dat voldoende uitvoering wordt gegeven aan de pedagogische basisdoelen, te weten het waarborgen van de emotionele veiligheid, de mogelijkheid tot het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en de overdracht van normen en waarden. Hieronder worden enkele voorbeelden beschreven waaruit dit blijkt.

In de vakantieperiode wordt dagelijks met de kinderen die thuis nog niet gegeten hebben ontbeten. Onder de kinderen die samen aan tafel zitten in de groep Sterren heerst een ontspannen sfeer en zij praten met elkaar en de beroepskracht die ook aan tafel zit. De kinderen die niet hoeven te ontbijten krijgen de ruimte om te spelen, maar mogen ook aan tafel erbij komen zitten.

Tijdens het ontbijt vertelt de beroepskracht aan de kinderen dat zij bijna jarig is en vraagt hen welke traktatie zij lekker zouden vinden. Er ontstaat een geanimeerd gesprek over gezonde en ongezonde traktaties en de kinderen lachen hard als de beroepskracht vraagt of zij niet gewoon komkommer of fruit zal meenemen. Na het ontbijt beginnen enkele kinderen aan een zelf geknutseld cadeau voor de beroepskracht. Het is duidelijk dat er sprake is van een goede relatie tussen de beroepskracht en de kinderen.

In de groep Regenboog wordt de vaste beroepskracht vervangen door de assistent-leidinggevende (vanaf nu: beroepskracht). Zij legt aan de kinderen uit dat de vaste beroepskracht op vakantie is en wat zij gaat doen. Ook in deze groep heerst een prettige sfeer en de kinderen leren de beroepskracht kennen door haar vragen te stellen, onder andere over van welke voetbalclub zij fan is. Een deel van de kinderen knutselt aan tafel en de beroepskracht helpt de kinderen als zij hierom vragen. Eén kind wil iets opschrijven over haar familie en de beroepskracht helpt haar door de woorden eerst op te schrijven. Het kind lacht breed als zij een compliment krijgt voor het net en correct overschrijven van de woorden.

In een van de groepen staat een computer waar de kinderen gebruik van mogen maken. Er gelden afspraken over het gebruik van de computers: kinderen mogen de computer niet langer dan 15 minuten gebruiken. Op een schooldag mag dit per kind één keer, in de vakantieperiode twee keer. De tijd van het computergebruik wordt bijgehouden door middel van een timer.

Gedurende het inspectieonderzoek komt ook de leidinggevende langs om praktische zaken te regelen voor het uitstapje dat aan het einde van de ochtend plaats zal vinden. Het is zichtbaar dat de kinderen blij zijn om haar te zien en zij begroeten haar enthousiast.

In de groep Sterren ontstaat een conflict tussen twee kinderen, omdat één een opmerking maakt over stinkende voeten. De kinderen vragen steun aan de leidinggevende die vervolgens ingrijpt waarbij zij in mindere mate de regie voor het oplossen van het conflict bij de kinderen laat. Zij zegt: 'Zo praten wij niet met elkaar, ga nu sorry zeggen'. Om kinderen de gelegenheid te bieden hun sociale competenties te ontwikkelen is het van belang dat beroepskrachten niet de regie overnemen, maar dat zij de kinderen handvatten geven om het conflict zelf op te lossen. Later geeft zij het kind dat de opmerking krijgt wel een tip om het conflict in het vervolg zelf op te lossen.

In de zomervakantie is een uitgebreid programma met activiteiten en uitstapjes opgesteld. De kinderen gaan onder andere naar de geitenboerderij in het Amsterdamse Bos, taart bakken, naar de bioscoop en eten bij een fastfoodketen. Op de dag van het inspectiebezoek gaan zij in de Pluktuin in Amsterdam West appels plukken om die vervolgens ook op te eten.

Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek
- Observaties tussen 9.15 en 11.00 uur
- Zomerprogramma, ingezien tijdens het inspectiebezoek

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskracht en groepshulp die sinds het laatste inspectieonderzoek d.d. 17 maart 2016 in dienst zijn getreden bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag die voor aanvang van de werkzaamheden is overgelegd en op dat moment niet ouder is dan twee maanden.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskracht die sinds het laatste inspectieonderzoek d.d. 17 maart 2016 in dienst is getreden bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

De buitenschoolse opvang heeft twee basisgroepen:

- Sterren, met maximaal twintig kinderen van 4 tot en met 12 jaar;
- Regenboog, met maximaal twintig kinderen van 4 tot en met 12 jaar.

De kinderen zijn geplaatst in één basisgroep en worden hier dagelijks ook in opgevangen. Het komt niet voor dat een kind in een andere groep wordt opgevangen.

Beroepskracht-kind-ratio

Op de dag van het inspectiebezoek worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Er worden namelijk in de groep Sterren zeven kinderen opgevangen door één beroepskracht, en in de groep Regenboog acht kinderen door één beroepskracht.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van 17 tot en met 28 juli 2017 en de bijbehorende werkroosters van het personeel constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal opgevangen kinderen.

De beroepskrachten hebben dagelijks de volgende werktijden: van 13.00 tot 18.30 uur. Zij pauzeren op schooldagen niet.

In de vakantieperiode geldt een aangepast werkrooster. De beroepskrachten werken dan van 8.30 tot 18.30 uur of van 9.00 tot 18.00 uur. De beroepskrachten pauzeren ieder 60 minuten. Uit de presentielijsten blijkt dat in de vakantieperiode niet meer dan tien kinderen per groep zijn opgevangen en dat in één groep een beroepskracht boventallig aanwezig is. De pauzes worden opgevangen door de boventallige beroepskracht. Hierdoor is in de onderzochte periode van 17 tot en met 28 juli 2017 voldaan aan de regelgeving omtrent het afwijken van de vereiste beroepskracht-kind-ratio.

Het komt niet voor dat een beroepskracht alleen in het kindercentrum aanwezig is, omdat de roosters zodanig zijn opgesteld dat te allen tijde door minimaal twee beroepskrachten wordt geopend en afgesloten. De leidinggevende, assistent-leidinggevende en de directeur zijn bereikbaar in het geval van calamiteiten.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de hele opvang wordt door alle beroepskrachten Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek
- Gesprek met de beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (versie 1.7, januari 2017), ontvangen op 9 augustus 2017
- Presentielijsten periode 17 tot en met 28 juli 2017, ontvangen op 9 augustus 2017
- Roosters periode 17 tot en met 28 juli 2017, ontvangen op 9 augustus 2017
- Afschriften verklaringen omtrent het gedrag, ontvangen op 9 augustus 2017
- Afschriften beroepskwalificaties, ontvangen op 9 augustus 2017
- Verklaring over data indiensttreding, per e-mail op 9 augustus 2017

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Jaarlijks worden de veiligheids- en gezondheidsrisico's geïnventariseerd. Het hieruit voortvloeiende beleid wordt vastgelegd in protocollen en werkinstructies. Deze zijn in te zien op de locatie.

De beroepskrachten worden in een maandelijks teamoverleg op de hoogte gesteld van het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Volgens de toegestuurde notulen is hierbij de groepshulp niet aanwezig.

De kennis en naleving van het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beoordeeld aan de hand van enkele speerpunten. Hierbij is aandacht besteed aan de uitvoering van het beleid met betrekking tot uitstapjes en de voedselveiligheid.

Uitstapjes

Vooraf in de (zomer)vakantie, worden regelmatig uitstapjes georganiseerd. In het protocol 'uitstapje' zijn veiligheidsmaatregelen met betrekking tot uitstapjes vastgelegd. Tijdens het inspectieonderzoek blijkt dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van deze maatregelen en deze ook uitvoeren. Zij vertellen dat zij bij een uitstapje onder andere een telefoon, een EHBO-does en de presentielijsten meenemen. Indien ze gaan lopen, wordt een rij gevormd waarin de kinderen met z'n tweeën hand in hand lopen. Eén beroepskracht loopt voor aan de rij en één achteraan. Er wordt ook gebruikgemaakt van auto's: de beroepskrachten zijn op de hoogte van de verkeersregels en vertellen bijvoorbeeld dat kinderen die kleiner zijn dan 1,35 m in een kinderstoel moeten zitten. Een aandachtspunt is dat in het beleid geen maatregelen met betrekking tot het onderhoud van de auto's zijn opgenomen. Hier dient zorg voor gedragen te worden.

Voedselveiligheid

Dagelijks wordt een warme maaltijd voor de kinderen bereid bij de BSO. Sinds kort is de groepshulp, die sinds mei 2017 in dienst is getreden, hiervoor verantwoordelijk. Hoewel zij globaal op de hoogte is van belangrijke maatregelen met betrekking tot de voedselveiligheid, is zij onvoldoende op de hoogte gesteld van het beleid van de organisatie omtrent voedselveiligheid. Hierdoor geeft zij hier ook onvoldoende uitvoering aan. Zij vertelt onder andere voor het bereiden van voedsel de handen te wassen, rauw vlees af te spoelen met azijn en aparte snijplanken te gebruiken voor vlees en voor fruit en groenten. Volgens de groepshulp bewaren ze geen restjes. In het protocol hygiëne zijn echter ook andere belangrijke maatregelen vastgelegd om de risico's op overdracht van ziektekiemen door voedsel te reduceren. Zo is beschreven dat rauwe voedingsmiddelen tot minimaal 75°C in de kern verhit worden, gekoelde producten die langer dan 30 minuten buiten de koeling zijn geweest worden weggegooid en op welke temperatuur gekoelde producten in de koelkast bewaard moeten worden. De groepshulp is niet op de hoogte van deze maatregelen en voert deze ook niet uit. In de koelkast is ten tijde van het inspectieonderzoek bovendien geen thermometer aanwezig. De leidinggevende heeft wel verklaard direct een thermometer aangeschaft te hebben en in de koelkast te hebben geplaatst. Ook heeft zij verteld dat op de locatie wel een voedselthermometer beschikbaar is.

Samenvattend

Er is onvoldoende samenhang tussen de risico's omtrent voedselveiligheid en de maatregelen die hierover in het beleid zijn opgenomen en vastgesteld, en de uitvoering van deze maatregelen in de praktijk. Doordat degene die verantwoordelijk is voor het bereiden van voeding onvoldoende op de hoogte is gebracht van de maatregelen, worden deze niet uitgevoerd. Hierdoor ontstaan risico's met betrekking tot de voedselveiligheid.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a art 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen.)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode door deze in het maandelijks teamoverleg te bespreken. De beroepskrachten zijn tijdens het inspectiebezoek voldoende op de hoogte van mogelijke signalen van kindermishandeling en kennen de eerste stap(pen) uit het stappenplan. Zij vertellen veel contact te hebben met ouders en goed op de hoogte te zijn van de thuissituatie van de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek
- Notulen teamoverleg d.d. 9 mei 2017,
- Protocol uitstapjes BSO (d.d. 9 mei 2017, versie 1.2), ontvangen op 9 augustus 2017
- Protocol keuken (d.d. september 2014, versie 1.1), ontvangen op 9 augustus 2017
- Protocol hygiëne (d.d. januari 2017, versie 1.2), ontvangen op 9 augustus 2017
- Protocol koken en keuken (d.d. 9 mei 2017, versie 1.2), ontvangen op 9 augustus 2017
- Gesprekken met de beroepskrachten en groepshulp
- E-mail van de leidinggevende, d.d. 9 augustus 2017

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

De twee basisgroepen beschikken ieder over een eigen groepsruimte. De ruimtes zijn aan elkaar verbonden door een keuken.

De ruimte van de groep Sterren is ingericht met een houten huis met daarop kussens om rustig te lezen. Onder het huis is een speelkeuken. Ook is er verkleedkleding en divers speelmateriaal zoals bordspellen, een treinbaan en knutselpullen.

In de ruimte van de groep Regenboog staan open kasten met speelmateriaal, die zodanig in de groep geplaatst zijn dat er een hoekje ontstaat waar kinderen wat meer afgezonderd kunnen spelen. Er zijn spellen, zoals Bingo en er is bouw materiaal, zoals K'nex. Ook staat er een voetbaltafel en is er een nisje waarin kinderen kunnen zitten en waarop verschillende voorlees- en prentenboeken tentoongesteld staan.

In beide ruimtes is een knutselhoek, met een tafel en verschillende knutselmaterialen, gecreëerd. Ook is er een kaptafel met spiegel en make-up.

Buitenspeelruimte

De BSO heeft geen eigen aangrenzende buitenspeelruimte. Zij maken gebruik van het schoolplein van de Timotheusschool. Het plein is in directe nabijheid van het kindercentrum (ongeveer 150 meter, en een paar minuten lopen), en veilig en goed bereikbaar via de stoep (er hoeft geen weg te worden overgestoken). Het schoolplein is openbaar en er spelen ook buurtkinderen. De beroepskrachten houden toezicht op het schoolplein en zien erop toe dat de kinderen van de BSO veilig kunnen spelen.

Het schoolplein is onder andere ingericht met een voetbalveldje en een klimrek. Daarnaast is er gevarieerd buitenspeelmateriaal beschikbaar, zoals fietsjes en ballen.

Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin vier leden zitting hebben.

Gebruikte bronnen:

- Overzicht leden van de oudercommissie, ontvangen op 9 augustus 2017

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.
- De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

- De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.
- Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

Passende beroepskwalificatie

- Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

Opvang in groepen

- De opvang vindt plaats in basisgroepen.
- A. De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.
Of
B. De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

Beroepskracht-kind-ratio

- A. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:
 - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
 - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.
OF
- B. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:
 - 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.
- De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.
- Bij buitenschoolse opvang kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan volgens de beroepskracht-kind-ratio vereist is.
- Bij buitenschoolse opvang gedurende vrije dagen, kunnen ten hoogste drie uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kind-ratio vereist is. Deze inzet betreft de tijd voor 9.30 uur en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.
- De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 uur en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.
- Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.
- Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kind-ratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet, is er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- A. De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
Of
B. Er wordt mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke

omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

- De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Buitenspeelruimte

- De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.
- De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
- De niet-aangrenzende buitenspeelruimte is in de directe nabijheid van het kindercentrum.
- De niet-aangrenzende buitenspeelruimte is voor kinderen goed bereikbaar.
- De niet-aangrenzende buitenspeelruimte is voor kinderen veilig bereikbaar.

Ouderrecht

Oudercommissie

- De houder stelt binnen zes maanden na registratie een oudercommissie in.
OF
De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en biedt ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum Moeders Schoot B.V.
KvK-vestigingsnummer : 000025450204
Website : <http://www.moedersschoot.nl>
Aantal kindplaatsen : 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kindercentrum Moeders Schoot B.V.
Adres houder : Dr. H. Colijnstraat 252
Postcode en plaats : 1067 CP Amsterdam
KvK-nummer : 61066133
Website :

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. E. van den Heuvel, MSc

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 01-08-2017
Opstellen concept inspectierapport : 31-08-2017
Zienswijze houder : 19-09-2017
Vaststellen inspectierapport : 20-09-2017
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 21-09-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-09-2017
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Amsterdam, dinsdag 19 september 2017

Betreft: Zienswijze Jaarlijks onderzoek 1 augustus 2017, Dr. H. Colijnstraat 483

Geachte heer/ mevrouw,

Hierbij doe ik u de zienswijze toekomen naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek van Kindercentrum Moeders Schoot B.V. aan Dr. H. Colijnstraat 483, op 1 augustus 2017 door de GGD Amsterdam.

Veiligheid en gezondheid

Risico inventarisatie veiligheid en gezondheid

- 'Een aandachtspunt is dat in het beleid geen maatregelen met betrekking tot het onderhoud van de auto's zijn opgenomen.'

Wij hebben de feedback van de GGD inspectrice in acht genomen en hebben in het protocol 'Uitstapje' aangepast. Hierin zijn maatregelen opgesomd betreft het onderhoud van de auto's.

- 'In de koelkast is ten tijde van het inspectieonderzoek bovendien geen thermometer aanwezig. De leidinggevende heeft wel verklaard direct een thermometer aangeschaft te hebben en in de koelkast te hebben geplaatst. Ook heeft zij verteld dat op de locatie wel een voedselthermometer beschikbaar is.'

Na de feedback van de GGD inspectrice zijn er op dezelfde dag koelkastthermometers gehaald en zijn deze in de koelkast geplaatst. Op de locatie was er wel een voedselthermometer aanwezig maar de groepshulp was onvoldoende ingelicht hierover waardoor ze niet op de hoogte was van de aanwezigheid binnen de opvang.

De volgende voorwaarde is niet voldaan:

- 'In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.'

Wij hebben de feedback van de GGD inspectrice meegenomen en onze groepshulp veel meer ingelicht over de gezondheidsrisico's. Ook is er al gedurende de tijd dat ze in dienstverband is coaching vanuit de leidinggevende. De groepshulp beheerst over de kennis van de gezondheidsrisico's en kent de maatregelen.